

Informacje dotyczące polityki prywatności dla aplikujących

Wprowadzenie / ogólne informacje dotyczące ochrony danych

Dla Grupy Proalpha ochrona Twoich danych osobowych jest niezwykle istotna. Przetwarzamy Twoje dane wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie danych (RODO) oraz wymogami ustawy o równym traktowaniu (niem. AGG). Za pośrednictwem poniższych wskazówek informujemy, jakie dane są przetwarzane w procesie rekrutacyjnym, w jakim celu i jakie prawa przysługują Ci w tym zakresie.

Grupa Proalpha składa się z kilku [przedsiębiorstw powiązanych z siedzibami w Niemczech i innych krajach](#). Ponieważ określone serwisy i procesy w obrębie Grupy są zorganizowane centralnie (np. Talent Acquisition, IT, Compliance itd.), może dojść do przetwarzania danych w obrębie Grupy zgodnie z art. 26 RODO (wspólna odpowiedzialność) lub art. 28 RODO (przetwarzanie zleceń). Odpowiednie ustalenia obowiązują dla całej Grupy. W związku z tym dane osobowe mogą być przekazywane lub przetwarzane wspólnie w obrębie wszystkich spółek Grupy Proalpha .

Jeśli masz pytania lub uwagi do informacji dotyczących ochrony danych, możesz w każdej chwili skontaktować się nami za pośrednictwem adresu podanego w punkcie 1.

Te ustalenia obowiązują dla wszystkich przedsiębiorstw Grupy Proalpha, które są zaangażowane w proces rekrutacyjny.

Oświadczenie o ochronie danych osobowych dla procesu rekrutacyjnego w Grupie Proalpha

1. Podmiot odpowiedzialny

Proalpha Group GmbH ponosi odpowiedzialność za przetwarzanie danych w procedurze rekrutacyjnej wspólnie z daną spółką Grupy Proalpha, w której ubiegasz się o stanowisko.

Dane kontaktowe Proalpha Group GmbH to:

Proalpha Group GmbH
Auf dem Immel 8
67685 Weilerbach
Telefon: +49 6374 800 0
e-mail: info@proalpha.com

Kontakt z inspektorem ochrony danych Proalpha Group GmbH jest możliwy poprzez wysłanie wiadomości na podany adres z dopiskiem „Ochrona danych” lub na adres datenschutz@proalpha.com.

2. Przetwarzanie danych w procedurze rekrutacyjnej

W ramach procedury rekrutacyjnej przetwarzamy dane osobowe.

2.1. Przeprowadzenie procedury rekrutacyjnej

Jeżeli ubiegasz się o stanowisko, np. za pośrednictwem naszego systemu rekrutacyjnego Greenhouse lub z własnej inicjatywy drogą mailową, przetwarzamy następujące dane osobowe:

- Dane kontaktowe (nazwisko, adres, numer telefonu, e-mail)
- Dokumenty aplikacyjne (CV, list motywacyjny, świadectwa, certyfikaty)
- Informacje dotyczące kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, kompetencji
- Profile mediów społecznościowych (LinkedIn/Xing), jeśli są podane dobrowolnie
- Dane dotyczące oczekiwanego wynagrodzenia, okresów wypowiedzenia, modeli czasu pracy

Cele przetwarzania danych: Przetwarzanie danych służy do planowania i przeprowadzania procedury rekrutacyjnej w obrębie Grupy Proalpha. Obejmuje ona wybór odpowiednich kandydatów, przygotowanie rozmów kwalifikacyjnych, feedback, decyzję o przyjęciu lub odrzuceniu aplikacji, komunikację i planowanie terminów i spotkań w trakcie procedury rekrutacyjnej oraz przygotowanie działań poprzedzających zawarcie umowy.

Podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. b RODO (zawarcie umowy / działania przed zawarciem umowy) i art. 6 ust. 1 lit. f RODO (uzasadniony interes). Prawnie uzasadniony interes z naszej strony polega na zapewnieniu sprawnego zarządzania procesem rekrutacyjnym oraz na dochodzeniu i obronie roszczeń prawnych w przypadku postępowania na podstawie ustawy o równym traktowaniu (AGG). W przypadku sporu prawnego przysługuje nam prawo do przetwarzania danych w celu przedstawienia dowodów.

2.2. Funkcjonowanie systemu rekrutacyjnego Greenhouse

Do zarządzania rekrutacją online wykorzystujemy system zarządzania procesem rekrutacyjnym Greenhouse. W celu funkcjonowania systemu przetwarzane są następujące dane osobowe:

- Dane dostępu (nazwa użytkownika i hasło)
- Techniczne dane użytkownika (adres IP, przeglądarka, czas dostępu)

Podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. f RODO. Naszym uzasadnionym interesem jest zapewnienie technicznego funkcjonowania, bezpieczeństwa i stabilności systemu.

2.3 Włączenie do puli talentów

Jeśli wyrazisz stosowną zgodę, chętnie dołączymy Cię do naszej puli kandydatów. W takim przypadku Twoje dane zostaną zapisane na okres kolejnych dwóch lat i nawiążemy z Tobą kontakt, jeśli w obrębie Grupy Proalpha pojawi się odpowiednia dla Ciebie oferta pracy, aby zaprosić Cię na rozmowę kwalifikacyjną.

Podstawę prawną stanowi Twoja zgoda, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit a RODO. Zgoda może zostać cofnięta w dowolnym momencie poprzez przesłanie wiadomości na adres datenschutz@proalpha.com.

2.4 Zestawienia statystyczne

W celu poprawy jakości naszych procedur rekrutacyjnych oraz sprawdzania i optymalizowania naszych procesów tworzymy zestawienia statystyczne. Zestawienia te są przygotowywane wyłącznie w formie zagregowanej i zanonimizowanej, przez co nie jest możliwe zidentyfikowanie poszczególnych osób.

W tym celu przetwarzamy w szczególności następujące kategorie danych:

- **Dane procesowe i dane użytkowania**
 - Liczba otrzymanych aplikacji na stanowisko, okres lub kanał rekrutacyjny
 - Liczba odsłon, zaproszeń, odrzuceń oraz zatrudnień
 - Czas trwania procedury (np. Time-to-Contact, Time-to-Hire)
 - Liczba aplikacji dla każdego źródła (np. strona kariery, portale rekrutacyjne, rekomendacje)
 - Przebieg zmian statusów oraz wskaźniki konwersji w ramach procesu rekrutacyjnego
 - Dane użytkowania systemu Greenhouse (np. kroki w procesie)

- **Informacje o kanałach i kampaniach**
 - Pochodzenie aplikacji / źródło rekrutacji (np. Indeed, LinkedIn, wewnętrzne rekomendacje, aplikacja bezpośrednia)
 - Dane z procesów przetwarzania lub analizy danych opartych na sztucznej inteligencji (np. parsowanie CV za pośrednictwem Textkernel)
(ważne: dane te są przetwarzane technicznie i wykorzystywane wyłącznie w sposób zanonimizowany).

- **Ustrukturyzowane dane kandydata (przekazane dobrowolnie)**
 - Dane dotyczące zawodu i kwalifikacji (np. doświadczenie zawodowe, umiejętności, poziom wykształcenia)
 - Preferencje dotyczące funkcji i ról
 - Preferencje dotyczące lokalizacji (kraj/region)

- **Dane demograficzne (tylko jeśli podane dobrowolnie i tylko zanonimizowane)**
 - Płeć (jeśli została podana)
 - Rok urodzenia / grupy wiekowe (np. 20-29, 30-39)
 - Obywatelstwo (tylko dla zbiorczych analiz różnorodności, nigdy dla indywidualnych decyzji)

- **Metadane techniczne**

- Znacznik czasu aplikacji
- Parametry techniczne (np. typ urządzenia lub przeglądarka) w celu optymalizacji systemu, jeżeli jest to wymagane

Przetwarzanie danych odbywa się wyłącznie w sposób anonimowy.

Podstawę prawną stanowi art. 6 ust. 1 lit. f RODO. Naszym uzasadnionym interesem jest optymalizacja naszego procesu rekrutacyjnego.

4. Odbiorcy danych osobowych

Twoje dane są przetwarzane głównie przez nasz dział kadr i kierownika działu, któremu podlega stanowisko z otwartą rekrutacją. Do przetwarzania Twoich danych mogą jednak zostać skierowane inne osoby reprezentujące wewnętrzne i zewnętrzne struktury firmy.

4.1 W obrębie Grupy Proalpha lub przedsiębiorstw Grupy

Uprawnionymi odbiorcami mogą być:

- Działy People & Culture oraz Talent Acquisition
- Działy specjalistyczne i kadra kierownicza
- Rada zakładowa (tylko dane wymagane przez regulacje prawne)
- Zarząd (w wyjątkowych przypadkach)

4.2 Przedsiębiorstwa Grupy Proalpha

Twoja aplikacja zostanie opracowana centralnie przez dział Talent Acquisition & Employer Branding Proalpha Group GmbH. Dział odpowiada za proces rekrutacji dla całej Grupy i zajmuje się przygotowaniem ogłoszeń o pracę oraz przetwarzaniem aplikacji dla wszystkich przedsiębiorstw Grupy.

Oznacza to, że Twoje dane aplikacyjne mogą być udostępniane innym przedsiębiorstwom z Grupy, aby upewnić się, że Twoja aplikacja zostanie przedstawiona odpowiednim osobom do kontaktu i przyporządkowana do właściwych stanowisk w obrębie naszej Grupy.

4.3 Usługodawcy zewnętrzni

Przy przeprowadzaniu procesów rekrutacyjnych korzystamy ze wsparcia usługodawców zewnętrznych. Ci usługodawcy są zobowiązani umownie do przetwarzania Twoich danych wyłącznie zgodnie z naszymi instrukcjami i do podejmowania odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych w celu ochrony Twoich danych, zgodnie z art. 28 RODO. W proces rekrutacyjny zaangażowani są m.in. następujący usługodawcy:

- Greenhouse Software, Inc (system do zarządzania procesem rekrutacyjnym)
- Microsoft Ireland Operations Ltd. (usługa komunikacyjna, wideorozmowy)

4.4 Międzynarodowy transfer danych

Kraje spoza Unii Europejskiej (i Europejskiego Obszaru Gospodarczego „EOG”) traktują ochronę danych osobowych inaczej niż kraje Unii Europejskiej. Do przetwarzania Twoich danych stosujemy również usługodawców spoza Unii Europejskiej. Obecnie nie została

jeszcze wydana opinia Komisji Europejskiej, czy kraje spoza Unii zapewniają odpowiedni poziom ochrony danych.

Dlatego podjęliśmy szczególne środki, aby zapewnić przetwarzane Twoich danych osobowych w państwach trzecich w taki sam sposób, jak w Unii Europejskiej. Z usługodawcami z państw trzecich zawieramy standardową klauzulę o ochronie danych udostępnioną przez Komisję Europejską. Ta klauzula przewiduje odpowiednią gwarancję ochrony Twoich danych u usługodawców w państwach trzecich.

Jeśli chcesz się zapoznać z obowiązującymi gwarancjami, możesz się z nami skontaktować pod adresem datenschutz@proalpha.com.

5. Okres przechowywania

Twoje dane zostaną zapisane na okres maksymalnie sześciu miesięcy po zakończeniu procedury rekrutacyjnej, chyba że wyrażono zgodę na dłuższy okres archiwizacji, np. na włączenie do puli kandydatów. Jeżeli nie zgadzasz się na przechowywanie Twoich danych osobowych w puli kandydatów w ramach procesu rekrutacyjnego, będą one przechowywane przez maksymalnie 6 miesięcy po zakończeniu fazy rekrutacyjnej w celu dokumentacji i zabezpieczenia dowodów, a następnie zostaną usunięte lub zanonimizowane w sposób nieodwracalny.

W przypadku wyrażonej przez Ciebie zgody na przechowywanie Twoich danych osobowych, usuniemy Twoje dane po upływie dwóch lat, chyba że ponownie wyrazisz zgodę na dalsze przechowywanie tych danych. Inne zasady mają zastosowanie wyłącznie wtedy, jeżeli obowiązują przepisy podatkowe lub inne wymogi prawne dotyczące archiwizacji. W tym przypadku dane zostaną usunięte dopiero po upływie ustawowych terminów.

Jeżeli mimo pierwotnej zgody na przechowywanie danych chcesz, aby zostały one usunięte, wyślij do nas wiadomość na podany powyżej adres mailowy.

6. Prawa przysługujące Ci jako osobie, której dotyczą dane

W każdej chwili masz prawo do:

- **informacji** (art. 15 RODO)
- **sprostowania** (art. 16 RODO)
- **usunięcia** (art. 17 RODO)
- **ograniczenia zakresu przetwarzania** (art. 18 RODO)
- **przeniesienia danych** (art. 20 RODO)
- **sprzeciwu** (art. 21 RODO)
- **cofnięcia zgody** (art. 7 ust. 3 RODO)

Aby skorzystać ze swoich praw, wyślij wiadomość na adres datenschutz@proalpha.com

Ponadto masz prawo złożyć skargę do organu nadzorującego ochronę danych.

7. Obowiązek udostępniania danych

Do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego potrzebne są określone minimalne dane (np. dane kontaktowe, dokumenty). Bez nich nie możemy opracować Twojej aplikacji.

8. Wykorzystanie funkcji bazujących na sztucznej inteligencji w procesie rekrutacyjnym, ale nie zautomatyzowane podejmowanie decyzji

W ramach procesu rekrutacyjnego w naszym systemie zarządzania aplikacjami wykorzystujemy funkcje bazujące na sztucznej inteligencji lub uczeniu maszynowym. Funkcje te służą wyłącznie do usprawniania procesów, a nie podejmowania decyzji. Możliwe jest zastosowanie następujących funkcji wspieranych przez sztuczną inteligencję:

- **CV-Parsing**

Przekazane dokumenty aplikacyjne (np. życiorys lub świadectwa) mogą być automatycznie odczytywane za pomocą narzędzia mapującego wspieranego przez sztuczną inteligencję i przejmowane do ustrukturyzowanych danych, aby usprawnić proces rekrutacyjny.

- **Mapowanie bazujący na AI**

AI może zasugerować, które aplikacje (aktywne otrzymane lub zawarte w puli talentów) najlepiej pasują do wymagań danego stanowiska lub czy Twój profil może pasować do innych stanowisk z otwartą rekrutacją. Ta funkcja służy wyłącznie do wspierania naszych specjalistów w dziale rekrutacji.

- **Sortowanie i ranking wspierane przez AI**

W indywidualnych przypadkach modele AI mogą generować wstępną selekcję lub ranking aplikacji, aby przyspieszyć proces przeglądania wielu aplikacji. Funkcje rankingowe nie zastępują jednak oceny dokonywanej przez specjalistów.

Brak zautomatyzowanego podejmowania decyzji

Pomimo wykorzystania takich funkcji, żadne decyzje nie są podejmowane automatycznie w rozumieniu art. 22 RODO.

Konkretnie oznacza to:

- AI **nigdy** nie decyduje o tym, kto otrzyma zaproszenie na rozmowę lub propozycję zatrudnienia, a czyja aplikacja zostanie odrzucona.
- AI **nie przeprowadza selekcji**, która ma skutki prawne lub podobne poważne konsekwencje.
- Każda **decyzja** w procesie rekrutacyjnym **jest sprawdzana i podejmowana przez człowieka**.

Zgodność z niemiecką ustawą o równym traktowaniu (AGG) i RODO

Zapewniamy, że:

- wszystkie funkcje AI zostały sprawdzone pod względem technicznym i prawnym,
- ocena nigdy nie ma charakteru dyskryminującego lub zakazanego (zgodność z AGG),
- przetwarzane są tylko informacje wymagane w procesie rekrutacyjnym.

Wykorzystanie narzędzi AI służy wyłącznie do **zwiększenia efektywności i poprawy jakości** procesu selekcji.

9. Zmiany w zakresie polityki prywatności

Niniejsze oświadczenie o ochronie danych osobowych jest regularnie aktualizowane, jeśli wymagają tego zmiany ustawowe, organizacyjne lub techniczne. Obowiązującą wersję znajdziesz na naszym portalu kariery.

– Stan: listopad 2025